



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI "OPERATORE DI MANUTENZIONE", AREA OPERATIVA MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE PARAMETRO 130 CCNL AUTOFERROTRANVIERI CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 20 giugno 2016 è indetta una selezione, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di "operatore di manutenzione", area operativa manutenzione impianti ed officine parametro 130 CCNL autoferrotranvieri, con contratto di apprendistato professionalizzante.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29;
3. Essere cittadino dell'Unione Europea;
4. Avere il godimento dei diritti civili e politici e non avere riportato condanne che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
5. Non essere sottoposto a procedimenti penali in corso, relativi al punto 4);
6. Essere in regola con gli obblighi di leva.
7. Non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.
8. Essere in possesso di patente B.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alle prove di selezione.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente alla VCO Trasporti SRL, via Olanda n. 55, 28922 VERBANIA.

Le domande dovranno pervenire alla società entro il termine perentorio delle ore 17,00 del 26 AGOSTO 2016, pena l'esclusione dalla selezione.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- luogo di residenza nonchè, se diverso, il recapito ove si desidera vengano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche preferibilmente, un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- espressa dichiarazione, mediante trascrizione per esteso di quanto indicato in ogni singola lettera, di essere in possesso dei requisiti di cui al punto 1.;
- accettazione senza riserva alcuna, dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonchè delle norme di legge e regolamentari applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso. E' demandato alla Commissione Giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti.

3. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono composte da:

- a) prova scritta: quesiti basi relativi a interventi di ricerca guasti e manutenzione meccanica/elettronica su autobus e minibus;
- b) prova pratica relativa a interventi di manutenzione meccanica, elettrica ed elettronica su autobus di base;
- c) colloquio orale vertente sulle materie della prova scritta e sulla normativa relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro (DL 81/2008 e smi);

La commissione avviserà con raccomandata A/R i soli candidati NON ammessi alle prove in quanto non in possesso dei requisiti.

La data e il luogo della prova scritta verranno comunicati successivamente.

I candidati ammessi dovranno presentarsi alla prova muniti di documento di identità.

4. TITOLI

Saranno considerati quali titoli preferenziali:

1. Essere in possesso della patente categoria D e relativo CQC

2. Aver svolto mansioni di meccanico di autobus per almeno 12 mesi (dichiarazione datore di lavoro da allegare alla domanda di partecipazione)

Punto 1: 10 punti

Punto 2: max 5 punti in relazione alla durata del rapporto di lavoro intercorso

4. GRADUATORIA

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove, attribuendo 30 punti come massimo per la prova scritta, 30 punti come massimo per la prova pratica e 30 punti come massimo per il colloquio.

Saranno ammessi alle prove pratiche coloro che otterranno un punteggio minimo di 21/30 nel quiz attitudinale e al colloquio orale coloro che otterranno un punteggio minimo di 21/30 nella prova pratica. Saranno inseriti nella graduatoria coloro che otterranno un punteggio minimo di 18/30 nella prova orale.

La graduatoria sarà formata dalla Commissione giudicatrice della selezione, fermi i diritti di precedenza e preferenza stabiliti dalle vigenti disposizioni di legge e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'azienda.

La graduatoria sarà ritenuta valida per la durata di tre anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione dell'azienda, per la copertura di posti aventi qualifiche analoghe.

5. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali ed aziendali e dallo Statuto della VCO Trasporti SRL.

Per quanto riguarda il limite massimo di età richiesto al punto 1), si precisa che all'atto della data di assunzione il candidato non dovrà aver superato il limite di età di 29 anni e 364 giorni previsto dalla legge quale limite massimo per l'instaurazione di contratti di apprendistato.

Il Consiglio di Amministrazione della Società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione.

6. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di apprendistato avrà la durata di 36 mesi. Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL autoferrotranvieri per il parametro 130, opportunamente integrato dalle disposizioni contrattuali specifiche relative all'apprendistato

L'Azienda si riserva, qualora il periodo di apprendistato si concluda con esito favorevole, di trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche part-time.

Al fine della trasformazione, qualora il periodo di apprendistato si concluda con esito favorevole, è obbligatorio conseguire la patente categoria D e CQC.

Prima dell'assunzione in servizio, i candidati dovranno sottoporsi a visita medica presso il medico competente dell'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di immunità da malattie, difetti ed imperfezioni che possano menomare il rendimento nel servizio o rendano inidonei allo svolgimento delle mansioni per le quali è stata espletata la selezione.

Ottenuto il certificato medico di idoneità il vincitore della selezione dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato nella lettera di nomina.

7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – DL n. 196 del 30.06.2003.

La Società ai sensi DL n. 196 del 30.06.2003 provvederà al trattamento dei dati personali di tutte le persone partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa. In caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- i dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- i dati sono utilizzati e comunicati: all'interno dell'azienda tra gli incaricati del trattamento ed all'esterno al Ministero delle Finanze, all'INPS, all'INAIL, all'ASL 14, all'ispettorato provinciale del Lavoro, alla Prefettura, all'avente diritto all'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della legge 241/1990 o ad altre Società/Aziende o Enti Pubblici in ottemperanza a specifici adempimenti normativi;
- i candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. Lgs 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società.

Titolare del procedimento è il Legale Rappresentante della Società.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le norme del vigente statuto, visibile presso gli uffici della Società, via Olanda 55, 28922 Verbania, presso la quale possono richiedersi informazioni.

Verbania, 14 luglio 2016

Il Presidente
Roberto Tomatis

Spettabile
V.C.O. TRASPORTI
Via Olanda 55
28922 Verbania (VB)

Oggetto: domanda di partecipazione alle prove di selezione ad evidenza pubblica, per titoli e esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzioni di "operatore di manutenzione" par. 130, area manutenzione impianti ed officine, CCNL autoferrotranvieri.

Il sottoscritto/a.....
Nato/a a..... in data.....
Residente a.....CAP.....
In via.....Tel n.....

Presa visione del bando di selezione per la formazione di una graduatoria per per l'assunzioni di "operatore di manutenzione" par. 130, area manutenzione impianti ed officine, CCNL autoferrotranvieri accettandone i contenuti, con la presente inoltra

DOMANDA

di ammissione e dichiara, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (art. 26 Legge 4.1.68 n. 15 e art. 46 DPR n. 445/2000) di:

1. Avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani o titolo di studio equipollente per i cittadini di altro Stato;
2. Avere un'età non inferiore a 18 anni e non superiore a 29;
3. Essere cittadino dell'Unione Europea;
4. Avere il godimento dei diritti civili e politici e non avere riportato condanne che comportino l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
5. Non essere sottoposto a procedimenti penali in corso, relativi al punto 4);
6. Essere in regola con gli obblighi di leva.
7. Non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.
8. Essere in possesso di patente B.

Il sottoscritto dichiara altresì di aver preso atto dell'informativa riportata nel bando di selezione e resa ai sensi del DL n. 196 del 30.06.2003 e liberamente accorda il proprio consenso affinché tutti i propri dati personali possano essere trattati dalla Società per gli scopi relativi alla selezione indetta ed essere oggetto di comunicazione ai soggetti pubblici e/o privati per le finalità dichiarate nella sopra richiamata informativa.

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false o mendaci (art. 76 del DPR n. 445/2000), dichiara, sotto la propria responsabilità che tutti i dati sopra forniti sono completi e veritieri.

Data..... firma.....

Ai sensi dell'art. 38 del DPR 28/12/2000 n. 445 non è richiesta autenticazione della sottoscrizione purchè sia allegata alla presente copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.