ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2014 – 2015 - 2016

In data 26 novembre 2014 presso la V.C.O. Trasporti , via Olanda 55, Verbania, sono presenti:

La V.C.O. Trasporti srl rappresentata da:

Presidente Tomatis Roberto
Responsabile del Personale Piana Piercarlo

Le OO.SS nelle persone di:
FILTCGIL sig. Giacomo Olivo
FITCISL sig. Giovanni Porrazzo
UIL Trasporti sig. Fortunato Rodi
UGL Trasporti sig. Ronconi Sandro
Faisa – Cisal sig. Salvatore Monaco e Dario Arminante

Le RSA aziendali nelle persone di:

sig. sig. Gianluca Pizzi
sig. Mauro Perazzi
sig. Claudio Bonetta
sig. Trotta Francesco
sig. Catania Pietro

PREMESSO CHE:

Le parti concordano sulla possibilità di concretizzare una flessibilità retributiva legata alla definizione e consuntivazione di obiettivi legati a miglioramenti della produttività (intesa come miglioramento dell'efficienza interna tra risultati ottenuti e risorse impiegate), della qualità (intesa come livello di efficacia del servizio offerto ai cittadini) e della competitività aziendale.

In data 6/12/2004 è stato siglato un Accordo premio di risultato 2005-2009 e in data 30/01/2009 è stata concordata tra le parti una modifica del predetto accordo per l'anno 2009; tali accordi sono in scadenza al 31/12/2009.

In data 10/12/2009 è stato siglato un Accordo premio di risultato per il periodo 2010-2013.

L'accordo nazionale del 19.09.2005 inerente il trattamento del personale in malattia e in infortunio prevede, nel rispetto delle proprie prerogative e della regolamentazione contenuta nell'art. 3 dell'accordo nazionale 12 luglio 1985, che le parti concorderanno gli interventi necessari a favorire l'assiduità della presenza in servizio.

Premesso che qualora nel corso della validità del presente accordo subentreranno novizie sia normative che contrattuali, le parti si impegnano a a incontrarsi per valutare modifiche del presente accordo.
Premesso quanto sopra le parti concordano le modalità per il rinnovo dell'accordo premio di risultato per il periodo 2014-2015-2016.

A) DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI

Con la presente proposta di accordo si intende arrivare alla definizione di obiettivi specifici per le singole aree di attività e obiettivi comuni alle aree di attività.
Verranno definiti obiettivi specifici per:

- area esercizio
- area officina, uffici, movimento

A1) Obiettivi area esercizio (peso 50% per il settore)

1) Diminuzione spese per carrozzeria – peso 10%: ci si propone diminuire del 10% i costi a bilancio 2013 per carrozzeria.

2) Vendita biglietti a bordo – peso 40%: obiettivo è il mantenimento del livello di vendita del personale viaggiante del 2013, pari a 70.000 biglietti venduti.

A2) Obiettivi area esercizio

1) Presenza individuale in servizio – peso 50%:
Con il perseguimento di tale obiettivo si intende ottenere una riduzione delle assenze dal servizio con relativo abbassamento degli oneri a carico dell'azienda per le assenze dovuti alle malattie e agli infortuni sul lavoro.
L'obiettivo dell'azienda e di ridurre le assenze individuali a un massimo di 10 giornate/anno.
Il computo verrà effettuato individualmente.

Risorse erogate:	da 0 giornate di assenza a 10 giornate di assenza	100%
	da 11 giornate di assenza a 20 giornate di assenza	80%
	da 21 giornate di assenza a 30 giornate di assenza	60%
	da 31 giornate di assenza a 40 giornate di assenza	40%
	da 41 giornate di assenza a 50 giornate di assenza	20%
	da 51 giornate di assenza a 60 giornate di assenza	10%
	oltre le 61 giornate di assenza	0%

Nel computo delle assenze non verranno conteggiate le ferie, i riposi, la maternità obbligatoria, i giorni di sciopero, permessi legge 104 se **programmati entro il 30 del mese precedente alla fruizione**, gli infortuni sul lavoro **avvenuti a seguito di sinistro**, permessi sindacali, i permessi per lutto previsti dalla Legge 53/2000, i permessi donazione sangue;

Il totale dei risparmi così ottenuti rimarranno in capo all'azienda.

A3) Obiettivo area manutenzione e amministrativi

1) Presenza individuale in servizio – peso 100%:
Con il perseguimento di tale obiettivo si intende ottenere una riduzione delle assenze dal servizio con relativo abbassamento degli oneri a carico dell'azienda per le assenze dovuti alle malattie e agli infortuni sul lavoro.
L'obiettivo dell'azienda e di ridurre le assenze individuali a un massimo di 10 giornate/anno.
Il computo verrà effettuato individualmente.

Risorse erogate:	da 0 giornate di assenza a 10 giornate di assenza	100%
	da 11 giornate di assenza a 20 giornate di assenza	80%
	da 21 giornate di assenza a 30 giornate di assenza	60%
	da 31 giornate di assenza a 40 giornate di assenza	40%
	da 41 giornate di assenza a 50 giornate di assenza	20%
	da 51 giornate di assenza a 60 giornate di assenza	10%
	oltre le 61 giornate di assenza	0%

Nel computo delle assenze non verranno conteggiate le ferie, i riposi, la maternità obbligatoria, i giorni di sciopero, permessi legge 104 se **programmati entro il 30 del mese precedente alla fruizione**, gli infortuni sul lavoro e, permessi sindacali, i permessi per lutto previsti dalla Legge 53/2000, i permessi donazione sangue;

Il totale dei risparmi così ottenuti rimarranno in capo all'azienda.

B) DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DEL PREMIO E SUA RIPARTIZIONE

1. L'importo massimo del premio è di € 1.200,00 a parametro 140. Il premio verrà assegnato a tutto il personale assunto con contratto a tempo indeterminato in forza alla data di erogazione del premio.

2. All'importo massimo del premio di ogni singolo dipendente, determinato secondo gli obbiettivi sopradescritti, verrà detratto l'ammontare di quanto riconosciuto durante l'anno a titolo di carenza malattia e/o carenza infortunio sul lavoro.
   Nel computo non verrà tenuto conto del certificato del primo evento morboso.

3. L'attribuzione del premio così determinato a ogni singolo dipendente verrà effettuata in funzione del numero di certificati medici e/o infortuni sul lavoro:

   > di 4 certificati: 50% del totale del premio di risultato
   > di 5 certificati: 0% del totale del premio di risultato

4. Nel computo dei certificati non verranno conteggiati i certificati di continuazione di malattia e/o infortunio sul lavoro e i certificati inerenti le patologie specificate all'arti. 1 punto 4 dell'accordo nazionale del 19/09/2005.

5. Quanto risparmiato nella determinazione di cui al punto 2 verrà erogato quota parte a dipendenti che nel corso dell'anno di riferimento non avrà effettuato nemmeno un giorno di assenza

Per l'Azienda
Firmato in originale

Le OO.SS
Firmato in originale